

月10万の人事部長

ひとまね

Profile



社長、人の問題を一人で抱えていませんか？

- 採用できない
- 社員が辞める
- 人が育たない
- 後継者が見つからない
- 社員間の争いが絶えない
- パフォーマンスが上がらない
- 労働系の法律が分からない

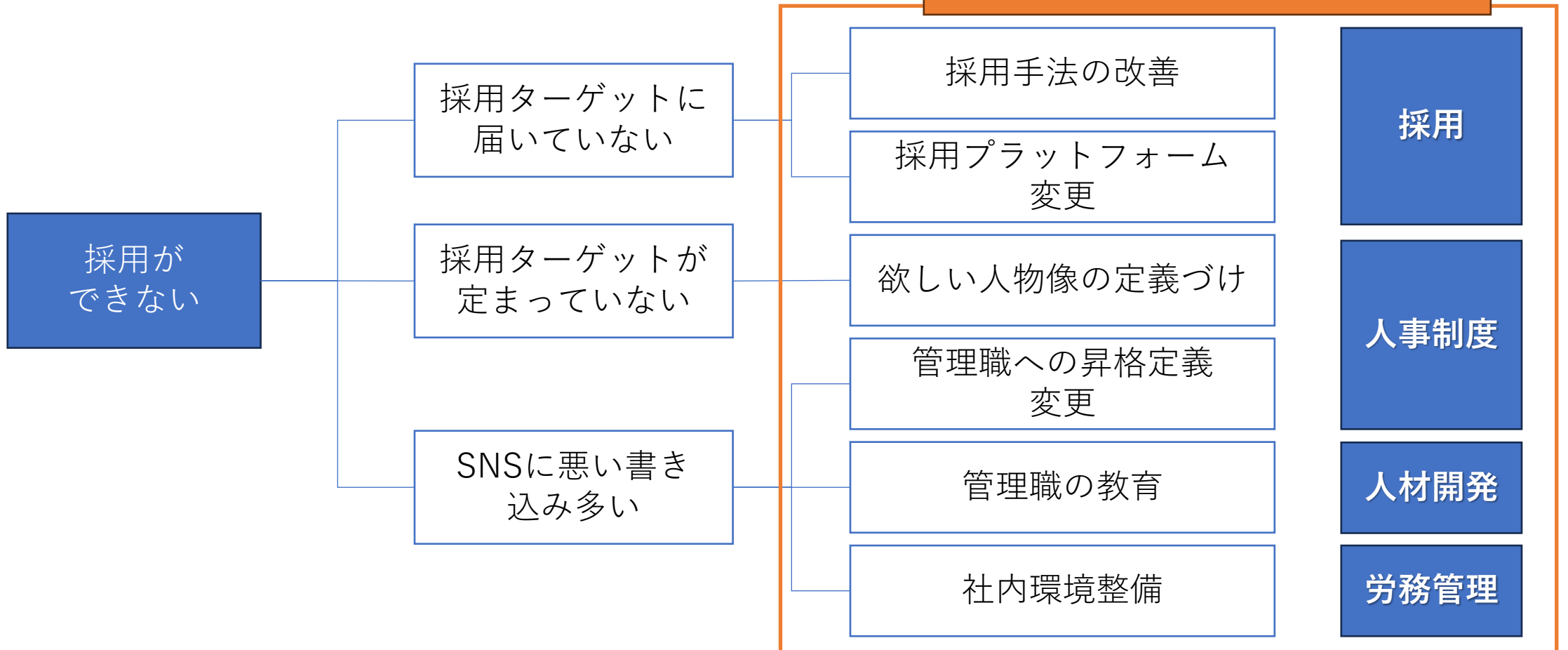


- **人事の問題で事業の運営に支障が出ている**
- **人について「こうしたい」をどうやって形にするか分からない**

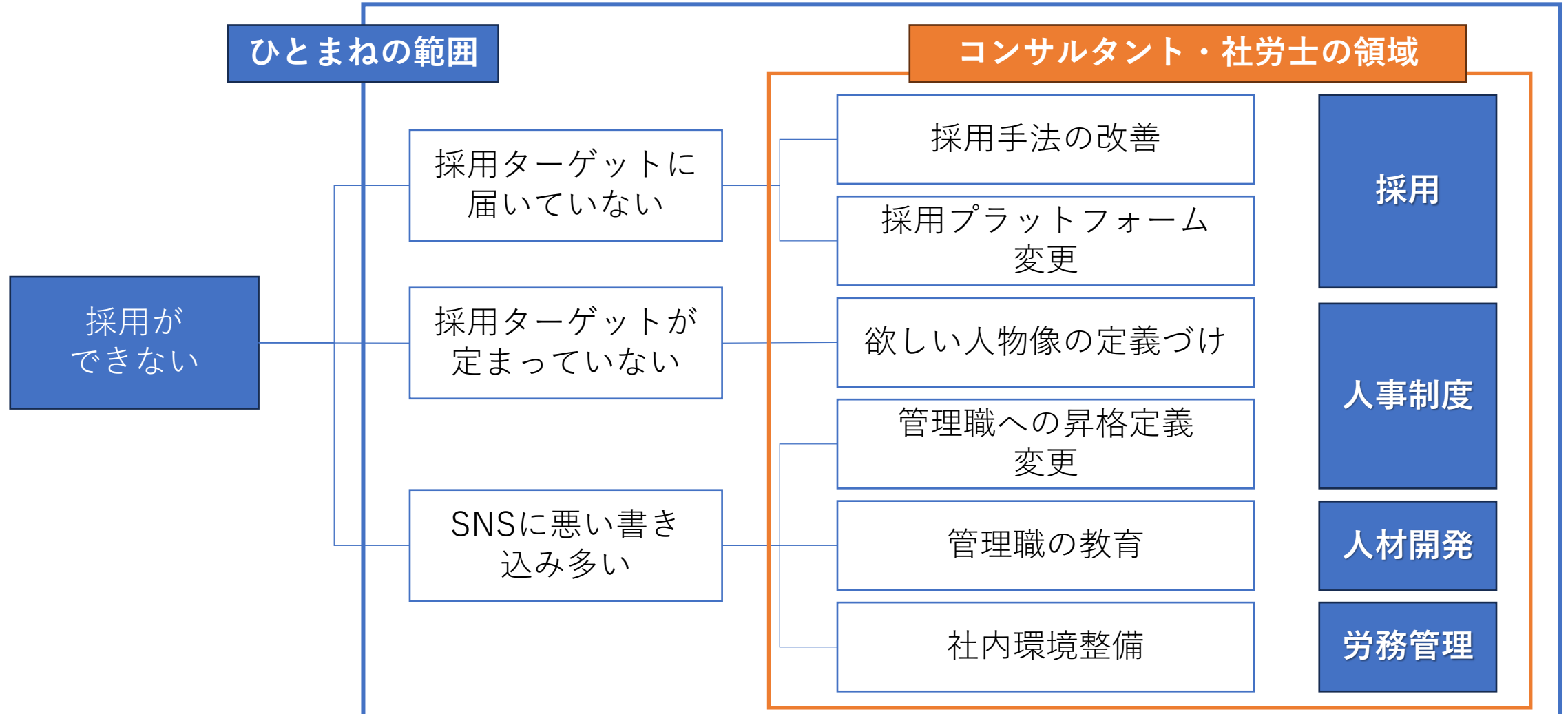
ひとまねの範囲

【事例】 採用ができない…その原因は？

コンサルタント・社労士の領域



ひとまねの範囲



月10万円から、人事部長を雇うという選択

- 人事の課題を、相談から実行・定着まで一緒に進めます

	概要	金額
壁打ち相談・提案 無料相談	社長の人に関する悩みを壁打ちします。 解決策の提案をいたします。	無料/20,000円
伴走支援・提案 顧問	壁打ち・運用についてのアドバイス・ 短期的問題解決等人事に関する伴走をいたします。	10万/月
プロジェクト	人事制度構築・規定作成・労務制度構築・ 採用プロジェクト等をいたします。	プロジェクト毎 見積
運用・改善 継続支援	プロジェクト完了で終わりません。 引き続き運用・改善について伴走をいたします。	10万/月

ひとまね：吉田 剛

- 制度をつくって終わりではありません。社長が安心して人の問題を任せられるようになるまで、外部人事部長として伴走します。



月10万の人事部長 吉田 剛

- 人事24年 11社で人事業務を経験
- 様々な規模・業界で人事業務を経験
- 社会保険労務士/衛生管理者/メンタルヘルスマネジメント1種

主な経験業務

- | | |
|---------------|-----|
| • 人事制度構築・運用 | 6社 |
| • 教育研修企画～運用 | 8社 |
| • 労務企画（規定作成等） | 8社 |
| • 採用（新卒・中途） | 12社 |

主な資格

- 社会保険労務士
- 衛生管理者2種
- メンタルヘルスマネジメント1種
- ファイナンシャルプランナー2級

導入企業の声（建設業・10～50名規模）

- 導入前
 - ・ 評価が属人的で、給与決定の根拠が不透明
 - ・ 社員のモチベーションが維持しづらい状態
- 導入後
 - ・ 評価が可視化され、納得感が生まれた
 - ・ 「何をすれば評価されるか」が明確になった
 - ・ 求める人材像が共有され、組織がまとまりやすくなった
- 決め手
 - ・ 自社に合った制度を一緒に作れる安心感
 - ・ 説明が分かりやすく、進め方が明確だった

コンタクト

👉 まずは無料相談

30分オンラインにて

- 現状整理
- 課題の見える化
- 改善方向の提案

をいたします。

👉 じっくり相談をしたい方

90分オンラインにて

- 現状整理
- 課題の見える化
- 改善方向の提案

をいたします。

20,000円

最後に



社長が人の問題を一人で抱えなくて済む会社をつくる。
それが『ひとまね』です。

ご清聴ありがとうございました